

POO OS TOK VEBA

Zpravodaj 1,2/2011



Slovo úvodem

Vážení kolegové, kolegyně – odboráři, v prosinci minulého roku jsem byl vámi zvolen do funkce předsedy naší odborové organizace za pana Kotrnce, který byl po komunálních volbách zvolen starostou města Broumova. V posledních letech jsem v naší odborové organizaci zastupoval středisko údržby a dopravy Veby Olivětín na podnikové odborové konferenci. A proto jsem se domníval, že zhruba vím, co mě čeká a co bych chtěl udělat jinak a snad i lépe. Věřte, že od února, kdy jsem byl plně uvolněn ze svého dosavadního místa referenta nákupu, se denně setkávám s něčím novým a stále se něčemu učím, abych mnohdy alespoň obstojně navázal na to, co předchozí předseda tvořil čtyři roky. A věřte, že poprvé napsat zpravodaj je pro mě úkolem dosud nejtěžším.

Mnozí z vás to asi také znáte, to, co vám jde nejlépe, uděláte jako první a to, co nemusíte

vůbec, odsouváte... Tak se stalo, že více jak po dvaceti letech (někde v té době jsem asi naposledy psal ve škole slohy) sedím a píši, neboť jsem si vědom, že náš odborový zpravodaj je jedním z nejdůležitějších informačních zdrojů pro vás – odboráře. Také jsem dříve čekal, až vyjde a něco nového se dozvím. Proto prosím, přijměte moji velkou omluvu, že první letošní zpravodaj vychází až nyní. Slibuji, že dále už bude vycházet, tak, jak jste byli zvyklí. Událostí v naší odborové organizaci, o kterých bych vás chtěl informovat, od počátku roku proběhlo hodně a na běžnou dvojstránku, se nevejdou, volím tedy hned formu dvojčísla. Zároveň vás tímto prosím o velkou shovívavost při hodnocení zpravodaje, protože jsem opravdu jen publicista „amatér“.

Poté, co jsem byl zvolen, jsem měl spoustu představ, co bych chtěl já v oborech udělat, ale nyní už vím, že vůbec není důležité, co chci já, ale rozhodující je, co chceme společně,

co nás chce většina. Proto jsem se rozhodl vytvořit dotazník, který by nám měl pomoci skloubit vaše přání a možnosti naší organizace. Neboť se domnívám, že je velmi nevhodné vynakládat sílu a naše společné prostředky na akce, o které nemáte zájem. Tímto bych vás chtěl poprosit, zdali byste mohli věnovat pár minut na vyplnění dotazníků, které jsou přílohou zpravodaje. Vyplněné dotazníky vhodte do schránek, které naleznete na vratnicích všech objektů, případně je můžete sami přinést do kanceláře POO. Pokud by se k vám dotazník nedostal, můžete si prázdné formuláře vyzvednout v kanceláři, případně je najdete na webových stránkách POO (www.odborny-veba.org). Předem děkuji za vaši spolupráci. Slibuji, že se pokusíme najít rozumný kompromis a v příštím roce vyhovět většině a přizpůsobit finanční možnosti naší organizace přáním většiny.

Jiří Gruner
předseda POO

Uvnitř tohoto vydání:

Slovo úvodem	1
Kolektivní vyjednávání	2
Uskutečněné akce	3
Hospodaření POO	4
Aktuální info z POO	5
Dění v ČMKOS	6
Odbory v rámci EU	7
Proč být členem POO	8

„Tajemství úspěchu v životě není dělat, co se nám líbí, ale nalézt zalíbení v tom, co děláme.“

Thomas Alva EDISON

Poděkování

Touto formou děkuji mému předchůdci panu Milanu Kotrncovi, toho času starostovi města Broumova, za jeho ochotu a vstřícnost. Vždy když jsem potřeboval něco objasnit, s něčím poradit nebo pomoci, našel si i přes jeho velké pracovní vytížení na vebské odbory čas.

Kolektivní vyjednávání (KV)

Nejdůležitější body:

- Navýšení všech mzdových výměrů v podílu na HV
- Navýšení částky roční prémie z částky 11 mil. na částku 12 mil
- odměna za splnění úkolů 1.pololetí z částky 1800,- Kč na 2 200,- Kč na zaměstnance
- vyjednány podmínky týkající se kombinovaných režimů směn

Koncem března nastal čas začít vyjednávat se zaměstnavatelem a to nejen o mzdách a domluvit se na znění kolektivní smlouvy pro období roku 2011/2012. Kolektivní smlouvu z minulého roku můžeme považovat za plněnou. Navýšení reálné mzdy včetně penzijního přípojištění vzrostly v roce 2010/2011 v průměru o 1,5% a prakticky tak kopírovalo inflaci. Proto bylo naším cílem pro letošek vyjednat mimo výhod již získaných v minulých letech i navýšení mezd vyšší než je odhad inflace pro rok 2011. Východiskem pro podnikové KV na rok 2011 pro POO byly dobré výsledky hospodaření společnosti dosažené v hospodářsky nelehkém roce 2010, společností předložený plán hospodaření pro rok 2011 a prognóza inflace pro rok 2011. Do KV jsme proto po letech šli mimo jiné i s požadavkem na průhledné navýšení pevné i pohyblivé složky mzdy všech zaměstnanců, požadavkem na zvýšení výplaty odměny před dovolenou z 1800 Kč na 2500 Kč a opětovným požadavkem na zvýšení příspěvku

na penzijní přípojištění ze 4% na 5%, přičemž udržíme rozsah předešlé velmi kvalitní PKS. Průběh KV z našeho úhlu pohledu lze hodnotit za velmi konstruktivní, musíme ocenit zejména ochotu vedení o návrzích jednat a s odborovou organizací vést sociální dialog. Po mnoha jednáních, jsme byli nuceni uznat některé argumenty zaměstnavatele, které opět vedli k opatrnosti při zvyšování pevné složky všech mezd, především je to pokračující hospodářská recese, výrazné zvýšení vstupních cen bavlny, zvýšení cen energií a plynu a zvyšující se finanční zatěžování zaměstnavatele ze strany státu – vyplácení prvních 21 dnů pracovní neschopnosti. V dnešní nelehké hospodářské situaci nezbylo, než přistoupit na tyto argumenty a uvědomit si skutečnost, že tato i tzv. opatrnost zaměstnavatele v minulosti vedla k tomu, že Veba byla jedna z mála firem v ČR, která v celku přešla hospodářskou krizí minulých let a my zaměstnanci Veba jsme na vlastní kůži krizi až tak moc nepocítili. Proto jsme opět přistoupili ke zvýše-

ní mezd pouze v oblasti pohyblivé složky.

Stručně tedy shrňme, co se podařilo vyjednat. Od 1. 7. 2011 proběhla změna všech mzdových výměrů v podílu na HV následovně: do 8. mzdového stupně došlo k navýšení podílu z 10% na 11% a od 9. mzdového stupně ze 17% na 18% , dále došlo k navýšení částky uvolněné na roční prémie z 11 mil. na 12 mil., současně došlo i k navýšení částky na odměny při splnění úkolů v prvním pololetí (odměna před dovolenou) z částky 1800 Kč na částku 2200Kč. Dále byly vyjednány podmínky nově přidaného režimu kombinovaných směn. Celé nové znění Kolektivní smlouvy uzavřené pro rok 2011/2012 můžete najít na našich internetových stránkách.

Při hodnocení úspěšnosti vyjednávání je důležité si uvědomit, že zaměstnavatel stanovil, za jakých podmínek nás zaměstnanec přijímá a podepsáním pracovní smlouvy každý z nás tyto podmínky přijal. Proto každé, byť jen menší zlepšení pro zaměstnance, je vždy ústupkem zaměstnavatele.

Uskutečněné akce

Zájezd na koncert skupiny Kabát

V druhé polovině března jsme uspořádali zájezd na koncert Kabátů v Hradci Králové. Na zimní stadion v Hradci zavítali v rámci svého letošního turné Banditi di Praga. Ačkoli se koncert konal uprostřed pracovního týdne, stálo za to si vzít volno z práce. Zimák praskal ve švech. Uprostřed stadionu byla opravdu famózní scéna, celý koncert byl provázen jedinečnou světelnou show a některé skladby byly zpestřeny pyrotechnickými efekty... Pro všechny fanoušky skupiny Kabát to byl jedinečný zážitek.



Foto: F Ortman

Den matek

Ani v letošním roce jsme nezapomněli na dobré vychování a ženám odborářkám ke dni matek předali kytičku a dárkový poukaz v hodnotě 160 Kč pro řádné členky a 80 Kč pro důchodkyně na vybrané zboží a služby.

Turistický výlet

Při výběru lokality pro letošní turistický výlet, jsme se zaměřili na oblast vebskými odboráři opomíjenou – Jeseníky. Naše cesta zamířila konkrétně do Karlovy Studánky, malebného lázeňského městečka pod Pradědem. Zájem o tento výlet byl opravdu veliký, z Broumova vyjeli tři plné autobusy. Připravili jsme pro vás několik tras různých náročností. Podle ohlasu účastníků, byli spokojeni jak náruživí, tak sváteční turisté. Ačkoli nám počasí ze začátku příliš nepřálo, v Karlově Studánce nás přivítala mlha a mrholení, v průběhu dne se umoudřilo a Jeseníky se nám ukázaly v plné kráse. V tomto duchu bychom chtěli uspořádat i následující turistický výlet.

Opět se pokusíme vybrat nějakou atraktivní a neokoukanou lokalitu.



Pohled na lázeňské městečko Karlova Studánka



**Naučná stezka
Údolím Bílé Opavy** -
překrásná náročnější
trasa, dlouhá asi 9 km



Vítězné družstvo našich volejbalistek

Klání OS TOK na sportovním poli

Sportovní hry letos pořádal Tonak Nový Jičín a konaly se v Suchdole nad Odrou, což je nedaleko Nového Jičína. Do těchto končin se z Broumova vydalo družstvo fotbalistů pod vedením pana Martina Felkla, družstvo volejbalistek pod vedením paní

Jany Sedlákové a pár skalních fanoušků. Tímto bych chtěl poděkovat oběma vedoucím, kteří sestavili týmy. Jelikož Nový Jičín je daleko, asi šest hodin cesty, museli jsme z časových důvodů vyrazit již den předem a přenocovat v tamějším

hotelu. To se opravdu vyplatilo. Volejbalistky opět nezklamaly, i letos odjely neporaženy. Naši fotbalisté obsadili pěkné třetí místo. Oběma týmům děkuji za výbornou reprezentaci POO Veba.



Naši fotbalisté vybojovali krásné třetí místo



Volejbalistky v akci

Hospodaření POO

Na začátku roku jsme dle údajů známých z minulých let sestavili vyrovnaný rozpočet POO.

V letošním rozpočtu bylo nutné do výdajů navíc zahrnout náklady na finanční spoluúčast k dotaci přislíbené v minulém roce ze Státního fondu Životního prostředí na investiční akci rekonstrukce tope-

ní, zateplení a instalace tepelného čerpadla na chatě v Jánských Lázních (více článek na str.5). Další mimořádnou nutnou položkou výdajové stránky rozpočtu se stalo odstranění závad zjištěných v minulých letech při revizi komínů na objektu Hvězda v Polici nad Metují. I

přesto se nám do 31. 8. daří rozpočet roku 2011 stále držet jako vyrovnaný, přičemž plnění rozpočtu by mělo být na 66,6% z celkového ročního rozpočtu. Celkové výdaje k 31. 8. 2011 jsou čerpány na 64,57% a celkové příjmy do 31. 8. 2011 jsou na 74,74%.

Připravované akce:

- Podzimní setkání odborářů z jednotlivých úseků
- Muzikál Carmen (viz článek str.5)
- Zájezd do adventní Vídně (bližší informace budou včas uveřejněny)

Aktuální informace P00

Závodní stravování

Množí se stížnosti od zaměstnanců na kvalitu obědů vařených závodní jídelnou, tedy společností Hotel Veba s.r.o. V týdnu od 19. do 23. září jsem osobně zkontroloval zápis v Knihách přání a připomínek na všech výdejních místech, tam to však vypadá, že je vše v pořádku. Přesto jsem

dne 26.9.2011 za vás všechny, kteří si osobně stěžujete nám na odborech, jednal o kvalitě vyvařovaných obědů s vedoucí jídelny paní Šašovou. Ta mně sdělila, že v poslední době provedla několik personálních změn, které by měly vést ke zlepšení kvality jídel. Dle jejího sdělení,

by se měla změna projevit do čtrnácti dnů, tedy asi do poloviny měsíce října. Pokud budete i nadále s obědy nespokojeni, bylo by dobré svoje připomínky zapsat do Knihy přání a připomínek okamžitě, pak lze stížnosti ze strany vedoucí jídelny konstruktivně řešit.



Třeba se taky jednou dočkáme

Investiční akce Jánské Lázně

V měsíci září se naplno rozběhla doposud nejrozsáhlejší investiční akce v historii POO, při níž dojde k nemalému zhodnocení majetku POO. Jedná se o rekonstrukci topení, zateplení a instalaci tepelného čerpadla v rekreační

chatě v Jánských Lázních, kterou provádí firma VK INVESTING s.r.o. Jaro-měň. Akce je z převážné většiny financována z prostředků získaných v rámci přidělené dotace ze Státního fondu životního prostředí. Doposud byla

trické energie a ušetřit tak značné finanční prostředky POO vynakládané na provoz chaty. Pokud bude vše probíhat bez komplikací, tato akce by měla být ukončena na konci listopadu.



Zemní práce v okolí chaty



chata vytápěna elektrickými akumulacími kamny. Změnou systému vytápění bychom měli dosáhnout velké úspory elek-



Muzikál Carmen

Dne 5.11. se uskuteční zájezd do Prahy do Hudebního divadla Karlín, a to na muzikál Carmen. Recenze slibují velkolepou podívanou v brodwayském stylu, inspirovanou známým příběhem o vášnivě lásce uhrančivé ženy...

V hlavních rolích se nám představí Lucie Bílá, Dasha, Markéta Poulíčková, Václav Noid Bárta a mnoho dalších. Zájem o tento zájezd je opravdu obrovský, původně bylo objednáno 45 lístků, ale jelikož se vás ozvalo opravdu mnoho, ihned jsem přio-

jednal dalších 12 vstupenek a zajistil autobus s maximálním možným počtem míst, abych tak mohl vyhovět co největšímu počtu zájemců. Všem řádným členům POO je odborovou organizací poskytnut příspěvek na dopravu v částce 340 Kč



Děni v ČMKOS

POO OS TOK Veba je součástí OS TOK a ten je sdružen v ČMKOS, kde nás odboráře zastupují ve sněmu za OS TOK. Ať chceme či nikoli i nás se týká to, co se děje v současné vládní politice. ČMKOS objektivně hledá řešení současné nelehké ekonomické situace, aktivně se účastní jednání tzv. tripartity a jeho hlavním úkolem je zastupovat zaměstnance a nedopustit, aby vláda snížila rozpočtové schodek na úkor nás zaměstnanců.

V sobotu 21. května se na Václavském náměstí v Praze uskutečnila velká demonstrace všech odborových svazů, provázená heslem „Otevřete oči“. Za naší POO OS TOK Veba se účastnilo pouze osm odborářů. Přestože jsme se snažili

včas vás informovat o konání demonstrace. Chápu, že dnešní doba je uspěchaná a každý má své práce nad hlavu, netajím se tím, že jsem počtem zúčastněných byl nemile překvapen. Neodpustím si, vás všechny odboráře touto formou upozornit, že ČMKOS se snaží udržet sociálně přijatelné podmínky pro většinu z nás. Pouze ve stručnosti bych vás rád znovu seznámil s tím, proč ČMKOS odmítá vládní reformy, co požaduje a jaké vznáší proti reformám připomínky.



ČMKOS znovu s plnou vážností vyzývá vládu k zahájení skutečného sociálního dialogu.

Je připravena, tak jako vždy v minulosti, přispět ke spravedlivým reformám svými aktivními návrhy. Podmínkou této účasti je však stažení a zásadní přepracování předložených návrhů vlády.

Proč ČMKOS odmítá tzv. vládní reformy

Podrobné informace můžete nalézt na internetových stránkách www.cmkos.cz.

Tímto bych vás chtěl také důrazně upozornit, že veškeré aktivity ČMKOS nejsou zaměřeny proti našim zaměstnavatelům. Směřují pouze proti sociálně diskriminačním vládním reformám.

I. Zdravotnická reforma

ČMKOS požaduje

- stáhnout všechny návrhy týkající se zdravotnické reformy, kde bude moderní a kvalitní zdravotní péče dostupná pouze pro bohaté

II. Důchodová reforma

ČMKOS je zásadně proti

- extrémnímu zvyšování věku odchodu do důchodu
- zhoršení zajištění budoucích důchodců oslabením základního průběžně financovaného důchodového systému
- vyvedení části prostředků z veřejného systému do soukromých penzijních fondů

III. Sociální reforma

ČMKOS zásadně odmítá

- privatizaci zprostředkování zaměstnání převodem z úřadů práce na soukromé agentury
- další zhoršení pozice nezaměstnaných zavedením povinnosti přijmout jakoukoliv práci bez ohledu na jejich kvalifikaci (již po dvou měsících evidence na úřadu práce)
- převod výplaty sociálních dávek z obcí na úřady práce
- vyplácení dávek prostřednictvím nové karty sociálních systémů
- další omezování pomoci státu rodinám s dětmi, s nízkými příjmy, zdravotně postiženým

osobám, které povede k nárůstu chudoby

IV. Daňová reforma

ČMKOS zásadně odmítá

- zdražování základních životních potřeb zvýšením DPH
- další daňové znevýhodnění zaměstnanců vůči OSVČ, které povede k masivnímu rozšíření „švaresystému“
- nárůst zdanění zaměstnanců v kontrastu s výraznými úlevami pro podnikatele
- zdanění - likvidaci zaměstnaneckých výhod

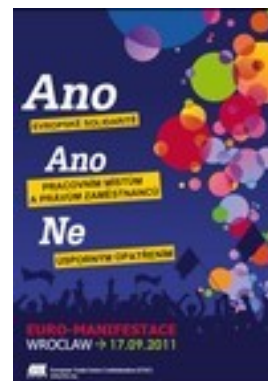
Odbory v rámci Evropské unie (EU)

Stejně jako je Česká republika členem EU, je ČMKOS v rámci EU dále součástí Evropské odborové konfederace (EOK) a dále Mezinárodní konfederace svobodných odborů (MKSO). V sobotu 17. září 2011 jsme se za OS TOK spolu s místopředsedou p. Habartem zúčastnili v polské Wroclawi demonstrace evropských odborářů svolanou Evropskou odborovou konfederací ve spolupráci s polskými konfederacemi Solidarita a OPZZ. Eurodemonstrace se uskutečnila v kontextu polského předsednictví EU, konkrétně v souvislosti se zasedáním ministrů financí a hospodářství členských zemí EU a představitelů Evropské centrální banky, kteří ve Wroclawi 16. a 17. září 2011 jednali o hospodářské a finanční situaci v EU. ČMKOS a její odborové svazy se do eurodemonstrace zapojili a vyslali na ni

180 účastníků z celé ČR. Eurodemonstrace byla součástí kampaně, o které rozhodl 12. sjezd Evropské odborové konfederace v květnu tohoto roku. Byla zaměřena proti drastickým úsporným opatřením, proti snižování sociálních standardů a mezd, proti narušování solidarity a sociální soudržnosti. V poslední době i v rámci EU dochází ke stále větším útokům na odborová práva a na kolektivní vyjednávání právě v souvislosti s přijímáním nejrůznějších asociálních reforem a na základě zásahů do pracovní právní legislativy. Proti tomu evropské odbory ostře protestují. EOK zdůrazňuje, že musí být přijata okamžitá opatření vedoucí k evropským solidárním mechanismům pro podporu investic do skutečného oživení hospodářství a žádá ambiciózní rozhodnutí a politiku tak směřovat k sociálně spravedlivé Evropě. Demon-

strace proběhla pod hesly: **Ano evropské solidaritě, ano pracovním místům a právům zaměstnanců, ne jednostranně přijímaným úsporným opatřením.**

Z mého pohledu se jednalo o velice dobře zorganizovanou akci, s celkovou účastí asi 30tisíc lidí z celé EU. Bohužel jsem nikde v médiích o této akci nenašel skoro žádné informace. Čím to asi bude? Že by takováto forma evropského sdružování odborářů nebyla zrovna vhod? Proto považuji za nutné vás alespoň stručně na stránkách Zpravodaje informovat i o těchto aktivitách, neboť i zde nejsem za sebe, ale zastupuji především nás odboráře Veby.



Historické město Wroclaw



Z demonstrace ve Wroclawi



Z demonstrace, konané v sobotu 21. května v Praze

Protestující odboráři z naší POO





Proč být členem POO

Stále se setkáváme s tím, že ani dlouhodobí členové POO neznají všechny výhody členství v POO. V souladu se Statutem POO je mimo jiné hlavním úkolem odborů v rámci své činnosti vytvářet podmínky pro prosazování práv a požadavků svých členů v oblasti mzdové, pracovněprávní, sociální, pracovních a životních podmínek včetně bezpečnosti práce, hygieny a ochrany zdraví při práci, kolektivního vyjednávání, kultury, vzdělávání, tělovýchovné a sportovní. Do těchto podmínek jsou zahrnuty i možnosti čerpání finančních prostředků. Chtěli bychom vás opět upozornit na možnost čerpání finančních prostředků v obtížných životních situacích ze Zajišťovacího fondu OS TOK. Řádný člen má nárok čerpat :

- podporu v nezaměstnanosti (většinou 3x 1500,- Kč, může být však vyplacena až 6x)
- podporu v prvních dnech neplacené pracovní neschopnosti (1x ročně 1000,- Kč)
- podporu při pobytu v nemocnici (po dobu až 45 dnů ve výši 100,-/den)
- při živelných pohromách max. částka 15000,- Kč
- při narození dítěte 4500,- Kč

Ze zajišťovacího fondu POO dále poskytujeme podporu při úmrtí člena rodiny (manžel, manželka, nezaopatřené dítě, druh, družka), nebo podporu rodině při úmrtí řádného člena ve výši 3000,- Kč.

Kromě těchto podpor ze zajišťovacích fondů, mají řádní členové nárok čerpat různé příspěvky v souladu s podmínkami stanovenými v zásadách hospodaření. Jen velmi stručně shrňme o jaké příspěvky se jedná :

- finanční dary: při odchodu do důchodu, při jubileu 50let, při dosažení věku 20,25,30,35,40,45,55,a 60 let
- věcné dary : pro ženy ke dni matek, pro všechny členy vánoční poukaz, k jubileu bývalým zaměstnancům
- slevy na akce pořádané POO
- příspěvek na individuální dovolenou
- příspěvek na občerstvení při odborové schůzi ,brigádě
- příspěvek na individuální kulturní nebo sportovní akci konanou v rámci Královehradeckého kraje, v každém pololetí jednou max. 200,- Kč na jednu vstupenku

Přesné podmínky čerpání těchto prostředků pro rok 2011 naleznete na internetu na našich webových stránkách v Zásadách hospodaření POO, nebo vám je rádi sdělíme osobně.

Rádi bychom vás dále upozornili na možnost získání finanční odměny pro řádné členy ve výši 200,- Kč v případě, že do POO přivedou nového člena z řad zaměstnanců Veba.

Naším cílem je, aby prostředky POO byly vynakládány efektivně, přičemž chceme, aby byly zvýhodněni odboráři vůči ostatním zaměstnancům.

**Najdete nás také na internetu
www.odbory-veba.org**

Kontakty:

Tel./Fax: +420 491 502 238
Mobil: +420 602 685 439
E-mail: info@odbory-veba.org
Web: www.odbory-veba.org